



Fontys

> FOR SOCIETY



HET FONTYS STRATEGISCH LEIDERSCHAPSPROGRAMMA

VOOR LEIDINGGEVENDEN DIE MEER IMPACT WILLEN MAKEN

➤ De ontwikkeling van strategisch leiderschap is belangrijk voor Fontys

In onze koers 'Fontys for society' hebben we onszelf ambitieuze doelen gesteld; we willen én moeten ons ontwikkelen tot een meer wendbaar, talentgericht en onderzoekend Fontys. Dit vraagt om meer samenwerking binnen Fontys en om een innovatieve manier van organiseren.

Fontys heeft leidinggevenden nodig die hierin voorop durven lopen. Strategische, inspirerende leidinggevenden die op hun beurt leiders creëren. Leidinggevenden die kritisch naar zichzelf kijken en de drive hebben om te innoveren en impact te maken.

Herken jij je hierin? Dan nodig ik je van harte uit om deel te nemen aan het Strategisch Leiderschapsprogramma.

*Joep Houterman,
Voorzitter College van Bestuur*



- ✓ Wil jij meer impact maken als strategisch leider en je leiderschapsvaardigheden ontwikkelen?
- ✓ Wil jij voorop lopen als het gaat om anders werken en organiseren?
- ✓ Wil je met jouw persoonlijke leiderschapsontwikkeling aan de slag?
- ✓ Wil je de strategische koers van jouw instituut of dienst effectiever realiseren?
- ✓ Wil je meer kennis van Fontysbrede sturingsmechanismen?
- ✓ Wil je kennis uitwisselen met andere ambitieuze strategisch leiders?

Dan is het programma mogelijk geschikt voor jou!

HOE ZIET HET LEIDERSCHAPSPROGRAMMA ER UIT?

Het leiderschapsprogramma wordt vormgegeven rondom echte strategische Fontys-vraagstukken en jullie persoonlijke casuïstiek en leerdoelen. We bieden geen standaard theoretische 'managementtraining' aan. Leiderschapstheorie en modellen worden gebruikt als ondersteuning, maar het SLP is nadrukkelijk geen theoretisch programma.

We verwachten van je dat je tijdens het programma kritisch reflecteert op jezelf en anderen. Je vraagt 360 graden feedback en bent in staat om anderen in de groep gevraagd en ongevraagd feedback te geven.

Het strategisch leiderschapsprogramma is ontwikkeld in samenspraak met de Baak en strategisch leiders. We werken met een trainer van de Baak en een interne trainer.

VOOR WIE IS HET PROGRAMMA OPGEZET?

- JE HEBT RUIME ERVARING ALS LEIDER
- JE TREKT EEN INSTITUUTSBREDE, DIENSTBREDE OF FONTYSBREDE STRATEGISCHE VERANDERING
- JE BENT (BIJ VOORKEUR) LID VAN HET MT
- JE LEERVRAAG RICHT ZICH OP STRATEGISCHE VRAAGSTUKKEN
- JE DEELNAME WORDT ONDERSTEUND DOOR JE DIRECTEUR
- DEZE VORM VAN AUTHENTIEK LEREN PAST BIJ JOU

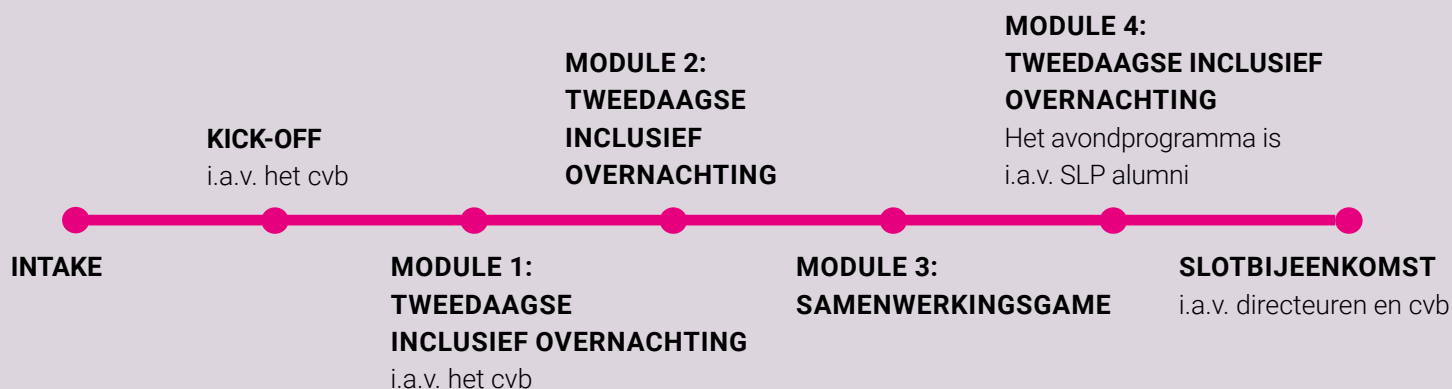
Denk bijvoorbeeld aan de rol van onderwijsmanager, adjunct-directeur, manager bedrijfsvoering, teamleider diensten, onderzoeksmanager, strategisch programmaleider of leading lector.

➤ Ellen Bijlsma Teamleider bij Fontys Onderwijs en Onderzoek

"Het SLP heeft mij geholpen om Fontys als organisatie beter te begrijpen en beter om te gaan met de verschillende belangen en werkelijkheden die horen bij een complexe organisatie. Je bouwt met collega's met vergelijkbare rollen een band op waardoor je veel feedback krijgt en elkaar kunt helpen in elkaars ontwikkeling. Het netwerk dat je binnen Fontys opbouwt is ook heel waardevol."



Het programma op hoofdlijnen





WELKE INHOUDELIJKE THEMATIEK KOMT AAN BOD?

Tijdens de modules gebruiken we steeds de volgende pijlers als kapstok.

Pijler 1: Focus op Fontys in verandering

In deze pijler denken we steeds van buiten naar binnen.

- › Welke maatschappelijke trends en ontwikkelingen zien we en hoe kunnen we hier als Fontys wendbaar in opereren?
- › Hoe ziet de transitie naar Talentgericht onderwijs eruit?
- › Hoe lopen de hazen binnen Fontys?
- › Wat zijn dilemma's binnen een complexe organisatie als Fontys en welk leiderschap is nodig om patronen binnen Fontys te doorbreken?
- › Wat vraagt Fontys for Society 2026-2030 van mij als strategisch leider?

Pijler 2: Focus op jou als strategisch leider in een complexe onderwijsomgeving

Doel van deze pijler is het versterken van je persoonlijk en strategisch leiderschap. We onderzoeken wat er strategisch nodig is binnen je instituut, dienst of Fontys en wat dat vraagt van jouw strategisch en persoonlijk leiderschap.

Denk aan vragen als:

- › Wie ben ik als persoon en hoe geef ik invulling aan mijn rol als strategisch leider?
- › Welk gedrag hoort daarbij en wat zijn stimulerende en remmende gedachten?

Pijler 3: Focus op instituten, diensten en teams in verandering

Doel van deze pijler is het versterken van het verandervermogen binnen je instituut of dienst.

Denk aan vragen als:

- › Hoe versterk ik als leider het innovatieve en probleemoplossend vermogen van mijn organisatie?
- › Hoe creëer ik condities voor kansrijke samenwerking?
- › Hoe zorg ik voor een talentvolle, inclusieve werk- en leeromgeving?
- › Hoe vergroot ik eigenaarschap?
- › Hoe voer ik het moedige gesprek?

PRAKTISCHE INFORMATIE

Kosten: 4200 euro

Tijdsindicatie: 80 uur exclusief voorbereiding of opdrachten

Data: zie [Fontys Hub](#) voor de data van het SLP.

Locatie: op een locatie rondom Eindhoven.

MEER INFORMATIE

Heb je na het lezen van de brochure vragen over het programma of de aanmeld- en selectieprocedure? Lees dan de informatie op [Fontys Hub](#). Staat je vraag er niet tussen? Stuur dan een mail met jouw vraag naar hrlearningdevelopment@fontys.nl.